

## DEFINIZIONE

**People, Next Level** è il nome/slogan che **Gruppo Mastrotto** ha scelto per definire le sue iniziative di «crescente attenzione alle risorse umane» e le attività che possono essere racchiuse nell'ambito del welfare aziendale e di quella che si sintetizza con l'acronimo di CSR, cioè Corporate Social Responsibility.

## IL “LIVELLO SUCCESSIVO”

IL GRUPPO CONCIARIO VENETO AVIA UN REPARTO PRODUTTIVO PER «INSERIRE IN MODO STABILE E CONTINUATIVO IN AZIENDA PERSONE DIVERSAMENTE ABILI». UN PROGETTO BASATO SULL'IDEA «INCLUSIONE SIGNIFICA INTEGRAZIONE»

La prima cosa da dire è che **Gruppo Mastrotto** è giunto ai **60 anni** di attività. La seconda è che, nel contesto di questa consapevolezza, spicca forse ancora di più la serie di attività che mette in campo abbinando alla **gestione d'impresa** quella delle **risorse umane**, connettendo il tutto con una particolare attenzione al territorio. L'ultimo di questo progetto è il miglior esempio di questa politica. Il gruppo conciario veneto ha avviato un percorso di «**inserimento stabile e continuativo** in azienda di persone in età lavorativa diversamente abili, con particolare attenzione alle **persone con sindrome di Down**». Nella pratica quotidiana, queste parole si sono tradotte nell'apertura di un **nuovo reparto produttivo** per l'assemblaggio di **campionari in pelle** che, a partire dallo scorso settembre, accoglie **4 nuovi tirocinanti** affiancati dagli operatori della cooperativa sociale Rinascere di Montecchio Maggiore e da Studio Progetto di Valdagnò, che li hanno selezionati e formati. Obiettivo: «Realizzare un reparto con un li-

vello di produttività in grado di renderlo sostenibile nel tempo». Spiega **Chiara Mastrotto**, presidente del gruppo: «Con questo progetto la nostra azienda intende rispondere al bisogno delle persone diversamente abili di inserirsi in modo stabile e continuativo nel mondo del lavoro e offrire, attraverso la predisposizione di un reparto produttivo dedicato, opportunità concrete di inclusione sociale. **Sono convinta infatti che inclusione significhi integrazione**, quell'integrazione che può consentire alle persone disabili di realizzarsi umanamente e professionalmente interagendo in maniera costruttiva con l'azienda e i colleghi. Allo stesso tempo ritengo che questa contaminazione non possa che giovare al resto dei dipendenti perché è grazie alla condivisione di esperienze e valori che le persone possono crescere. Per questo abbiamo attivato dei momenti formativi specifici per i dipendenti in previsione dell'inserimento di questi nuovi tirocinanti, invitando a sostenerli, senza però cedere alla tentazione di svolgere il lavoro al posto loro».



## Borse di studio

Gruppo Mastrotto, per il secondo anno, ha riconosciuto anche **4 borse di studio** (1.600 euro il valore complessivo) ai figli dei propri dipendenti come «premio per l'impegno e l'eccellenza scolastica». A riceverle sono stati **Andrea Bruttomesso** e **Maryrose G. Ezeobi** (entrambi studenti del Liceo Scientifico L. da Vinci di Arzignano), **Sara Tasson** e **Ankit Khatik**, la prima iscritta e il secondo appena diplomato presso l'ITS Silvio Ceccato di Montecchio Maggiore.