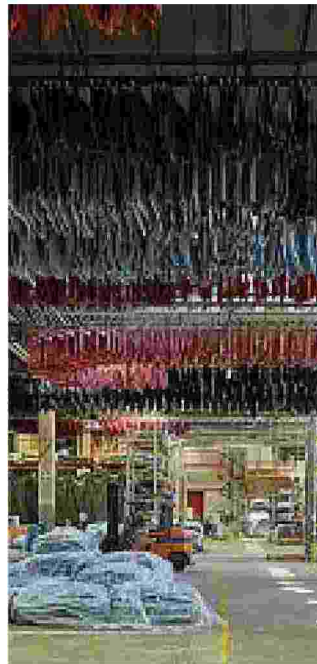


Mastrotto, mille euro ai dipendenti da usare per spesa o carburante

ARZIGNANO Mille euro all'anno da spendere, per intero, in buoni spesa o carburante. Oppure in mensa o centri estivi per figli, badanti o centri diurni per i familiari anziani, palestra o viaggi, una cassa sanitaria o una pensione integrativa. È il «Piano welfare» aziendale del Gruppo Mastrotto di Arzignano: «Siamo il primo gruppo conciaro in Europa a introdurlo». Il programma, operativo proprio da questo mese, deriva da un accordo con i sindacati Filctem Cgil, Femca Cisl e Uiltec Uil. «Questa decisione – osserva la presidente Chiara



Mastrotto - non fa che mettere a sistema, potenziandole, iniziative in atto già da diversi anni: borse di studio per i figli, mensa aziendale, buoni spesa, fondo pensione integrativo, convenzioni con centri medici e teatri». E a breve in Mastrotto verrà introdotto un premio di risultato, ulteriore elemento di novità: sarà legato a obiettivi come redditività, produttività e presenza, arriverà progressivamente a 500 euro lordi annui e i dipendenti potranno scegliere se ottenerlo in denaro o convertirlo in beni e servizi. (a.al.)

